

Муниципальное казенное учреждение Центр молодежной политики
«Иволга» Конаковского муниципального округа Тверской области

Утверждаю:
Директор МКУ ЦМП «Иволга»

И.Б. Сотская



**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**

Муниципального казенного учреждения Центр молодежной политики
«Иволга» Конаковского муниципального округа Тверской области

за период с 01 января по 31 декабря 2025 года

г. Конаково

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное казенное учреждение Центр молодежной политики «Иволга» Конаковского муниципального округа Тверской области
Юридический адрес учреждения молодежной политики	171252, Тверская обл., г. Конаково, ул. Энергетиков, д. 13
Фактический адрес учреждения молодежной политики	171252, Тверская обл., г. Конаково, ул. Горького, д. 5
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8(48242)3-76-97 mc.ivolga@mail.ru
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/mc.ivolga
Учредитель учреждения молодежной политики	Администрация Конаковского муниципального округа Тверской области
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор, Сотская Инна Борисовна

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	Частично соответствует. Помещение располагается на 1-м этаже 5-ти этажного жилого дома (общежитие), имеет общую входную группу, так как находится в правом крыле первого этажа общежития. Выделено Центру на основании договора безвозмездного пользования. Для сотрудников оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехниккой и мебелью. Инфраструктура включает в себя один малый зал, где находится интерактивный ТИР.
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Частично соответствует. Центр имеет страницу в социальной сети «ВКонтакте» https://vk.com/mc.ivolga Кабинетов, оборудованных мебелью и техникой для предоставления молодежи доступа к сети Wi-Fi в помещении Центра нет.
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Частично соответствует. В помещении Центра размещены государственные символы Российской Федерации, субъекта РФ и муниципального образования. Отдельно стоящего здания у молодежного центра нет, соответственно

	установить фасадные флажки с государственными символами Российской Федерации нет возможности.
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	Условия доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ не созданы, т. к. помещение Центра находится в здании жилого дома и не имеет отдельного входа.

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	● Информационные: социальные сети ● Консультационные продукты: помощь в организации деятельности и событий, наставничество в области развития творческих команд и индивидуальных траекторий ● Постоянно действующие молодежные формирования ● Мероприятия: военно-патриотические, добровольческие, направленные на ЗОЖ и профилактику асоциальных явлений, творческие, интеллектуальные.
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Частично соответствует. Нет кабинетов, оборудованных мебелью и техникой для предоставления молодежи доступа к сети Wi-Fi, а также нет помещений для каворкинга и других положенных зон для отдыха и досуга в Центре. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: пн-пт: с 08:00 до 17:00, обед с 13:00 до 14:00, сб., вс.: выходной Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	нет
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	нет

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной	Частично. Не у всех специалистов имеется
--	--

политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	образование профессионального стандарта.
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Частично. Не у всех специалистов имеется образование профессионального стандарта.
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Специалисты учреждения на постоянной основе принимают участие в форумах, конференциях, конкурсах регионального и федерального уровня.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	Сотрудники учреждения принимают участие в конференциях, форумах, федерального и регионального уровней по тематике организации работы с молодежью.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Отсутствует
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием.
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива регулирующих мотивационную политику учреждения имеется положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка. Также в коллективе создана благоприятная социальная атмосфера.

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	Отсутствует.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности: 1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра.

	2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов, Положений, сценариев, планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, ведомости)). 3. Кадровое обеспечение поддерживается должностными инструкциями специалистов.
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	В учреждении имеются методические описания ключевых практик, проектов и мероприятий (сценарии, положения).

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	На базе молодежного центра реализуют свою деятельность 2 движения: - штаб Местного отделения ВВПОД «ЮНАРМИЯ». С 2024 года присвоен статус Дома Юнармии при МКУ ЦМП «Иволга». - штаб Местного отделения ВОД «Волонтеры Победы». Занятия по строевой подготовке, тактике, самообороне и стрельбе в интерактивном ТИРе проходят 2-3 раза в неделю. На постоянной основе занятия посещают 100-150 человек.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	Воспитанники Центра стали лауреатами Национальной премии «Моя семейная реликвия» – 10 человек. Победили в региональной военно-спортивной игре «Тропа разведчика» - 10 человек. Участвовали в пилотном проекте – Юнармейский норматив – 15 человек. Дом Юнармии при МКУ ЦМП «Иволга» вошел в 20-ку лучших Домов Юнармии России. Лауреаты VII Межрегионального фестиваля детско-юношеского любительского кино «Мы нашей памяти верны» с фильмом «Блокадная ласточка».

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежи аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	У молодежного центра есть официальная страница в социальной сети ВКонтакте: https://vk.com/mc.ivolga Количество подписчиков – 710 человек.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной	Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на

политики.	постоянной основе.
-----------	--------------------

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	Основными направлениями деятельности учреждения являются: - гражданско-патриотическое воспитание молодежи; - добровольчество; - организация отдыха, оздоровления и трудовой занятости подростков; - профилактика асоциальных явлений в молодежной среде; - интеллектуальные игры, квесты и т.д.
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	Штаб Местного отделения ВВПОД «ЮНАРМИЯ». С 2024 года присвоен статус Дома Юнармии при МКУ ЦМП «Иволга». Штаб Местного отделения ВОД «Волонтеры Победы».

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий Центра утверждается в конце предшествующего года. Мероприятия проводятся специалистами Центра для молодежи Конаковского округа.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Нет
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Нет

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Молодежный Совет при главе Конаковского муниципального округа, «Молодая Гвардия», Движение Первых. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	МКУ ЦМП «Иволга» является единственным учреждением на территории Конаковского муниципального округа, реализующим государственную молодежную политику.
10.3. Наличие реализуемых форматов	Органы власти, органы местного

взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	самоуправления, образовательные учреждения, ДК, досуговые центры, спортивные школы. Общественные организации (Совет Ветеранов, КРО ВОИ, общество слепых, поисковые организации). Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Отсутствует.

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МКУ ЦМП «Иволга» является, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного городского молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях, для этого необходимо провести аудит состояния помещений и оборудования, составить план модернизации с учётом современных стандартов безопасности и комфорта, обновить материально-техническую базу. Несмотря на наличие определенной инфраструктуры, со временем оборудование и помещение устарели, требуют ремонта или замены. Несвоевременное обновление может снижать качество предлагаемых услуг и безопасность проведения мероприятий (например, устаревшее спортивное оборудование, изношенная мебель, отсутствие современного мультимедийного оборудования).
